

コナン販売株式会社 行動計画

女性が管理職で活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

○計画期間 2022年7月1日 ～ 2027年3月31日

○目標

目標:管理職に占める女性比率を30%以上とする。

○取組内容・実施時期

2022年7月～

年間の人事評価および、昇格・昇進条件を満たした社員を抽出し、対象者を選定。

2022年8月～

対象者に対し、昇格・昇進の意思確認を行う。

管理職になりたがらない場合、なぜ管理職になりたがらないのか、背景にはどういったことがあるのかをヒアリングを実施し、働きかけを中長期的に行っていく。

男女公正な昇進基準になっているかを検証し、必要に応じて基準の見直しを行う。