

# コナン販売株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全体が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次の行動計画を策定する。

○計画期間 2022年4月1日 ～ 2025年3月31日

○目標

**目標:計画期間内に男性社員の育児休業取得率 50%にする**

○取組内容・実施時期

**取組内容:男性も育児休業を取得できることを周知**

2022年4月～

男性も育児休業を取得できることの案内作成および、周知。  
社内規定等の掲示や容易な閲覧環境整備を行う。

**取組内容:対象社員への研修の実施**

2022年4月～

育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除などの制度の情報提供を行う。